

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Kaupunkitasoisen työryhmän perustaminen työvoiman saatavuuden ja riittävyyden varmistamiseksi ja turvaamiseksi Tampereen kaupungin varhaiskasvatuksessa

TRE:618/00.01.05/2025

Lisätietoja päätöksestä

Johdon assistentti Mia Helin, puh. 040 570 4065, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Valmistelijan yhteystiedot

Varhaiskasvatusjohtaja Elli Rasimus, puh. 050 523 7386, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Työvoiman saatavuuden ja riittävyyden varmistamiseksi ja turvaamiseksi Tampereen kaupungin varhaiskasvatuksessa perustetaan kaupunkitasoinen työryhmä 31.12.2027 asti.

Työryhmään nimetään seuraavat jäsenet:

- varhaiskasvatusjohtaja Elli Rasimus, sivistyspalvelujen palvelualue, puheenjohtaja
- yhteysjohtaja Maggie Keskinen, kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmä, konsernihallinto
- edunvalvonta-asiantuntija Tiina Elovaara, kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmä, konsernihallinto
- henkilöstöpäällikkö Satu Hakulinen, sivistyspalvelujen palvelualue
- HR-asiantuntija Liisa Tietäväinen, sivistyspalvelujen palvelualue
- controller Henrik Hiekkataipale, sivistyspalvelujen palvelualue
- henkilöstön kehittämispäällikkö Marju Leinonen, henkilöstöyksikkö, konsernihallinto
- kehittämisasiantuntija Riikka Lindsten, henkilöstöyksikkö, konsernihallinto
- hankintapäällikkö Ida Teivaala, hankintapalvelut, konsernihallinto
- palvelujohtaja Sari Oksanen, elinvoiman palvelualue (työllisyys- ja kasvupalvelut)
- varhaiskasvatuksen aluejohtaja Tanja Moisala, sivistyspalvelujen palvelualue
- kehittämisasiantuntija Mikko Leikkanen, sivistyspalvelujen palvelualue, työryhmän koollekutsuja ja muistioiden laatija

Työryhmä voi kutsua asioiden käsittelyyn myös muita organisaation asiantuntijoita sekä tarvittaessa asettaa alatyöryhmiä.

Työryhmän työskentelystä aiheutuvat kustannukset maksetaan kustannuspaikalta 131010, Varhaiskasvatuksen hallinto.

Perustelut

Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja Lauri Savisaari:

Korkeakoulutetun henkilöstön osuutta varhaiskasvatuksessa on nostettava vuonna 2018 voimaantulleen uuden varhaiskasvatuslain (540

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

/2018) mukaisesti vuoteen 2030 mennessä. Tällöin päiväkodeissa vähintään kahdella kolmasosalla henkilökunnasta tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus ja näistä vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Tampereen kaupungin varhaiskasvatuksen osalta on arvioitu henkilöstörakenteen muutoksesta johtuvia vaikutuksia. Vuoteen 2030 mennessä on tarve muuttaa vuositasolla lähes 80 lastenhoitajatehtävää sosionomi- ja opettajatehtäviksi.

Valtion ja suurten kaupunkien yhteistyöallianssin työryhmä on luonut varhaiskasvatuksen osaajapulan yhteistä tilannekuvaa niin työvoimatarpeiden kuin kokonaisuuteen ja ratkaisuihin vaikuttavien osatekijöiden ja reunaehtojen osalta. Hallitus laati syksyn 2024 budjettiriiheen esityksen varhaiskasvatuksen henkilöstön kehittämisohjelman käynnistämisestä. Ohjelmassa on tarkoitus kehittää ja pilotoida tilauskoulutusmalli kaupunkien varhaiskasvatuksen alan työntekijöiden kouluttamiseksi varhaiskasvatuksen opettajiksi tai sosionomeiksi. Ohjelmalle on varattu 6 milj. euron vuosittainen rahoitus.

Esitetään, että työvoiman saatavuuden ja riittävyyden varmistamiseksi ja turvaamiseksi Tampereen kaupungin varhaiskasvatuksessa perustetaan kaupunkitasoinen työryhmä.

Työryhmän tarkoitus ja tehtävät:

- Varhaiskasvatuksen työvoiman riittävyyden varmistaminen
- Valtion ja suurimpien kuntien yhteistyöallianssin kokouksissa sovittujen varhaiskasvatuksen osaajapulaa koskevien ratkaisuehdotusten läpikäyminen ja toteuttaminen
- Työvoiman saatavuuden tiekartan toteuttamisen seuranta yhdessä Tampereen kaupungin työllisyyspalvelujen ja sivistyspalvelujen henkilöstöhallinnon kanssa
- Varhaiskasvatuksen henkilöstörakennemuutoksen sekä työvoiman saatavuuden kustannusvaikutusten arviointi ja seuranta sekä rahoitushakemusten valmistelun arviointi ja hyväksyminen
- Rekrytoinnin kehittäminen ja kansainvälisten osaajien rekrytointi
- Varhaiskasvatuksen työvoiman veto- ja pitovoiman vahvistaminen
- Yhteistyön vahvistaminen oppilaitosten kanssa

Työryhmän jäsenet vastaavat tarvittavasta tiedonkulusta ja raportoinnista edustamansa konsernihallinnon ryhmän ja yksikön tai palvelualueen johdolle. Vastuu toimenpiteiden toteutuksesta on edelleen konsernihallinnon ja palvelualueiden johtavilla viranhaltijoilla, jotka määrittelevät toteutusvastuulliset tahot omalla vastuualueellaan.

Työryhmän perustamista on käsitelty varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen johtoryhmässä 19.12.2024 ja 9.1.2025. Työryhmän perustaminen on hyväksytty sivistyspalvelujen palvelualueen johtoryhmässä 8.1.2025.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.1.2025) 33 § 7)-kohdan mukaan konsernijohtaja päättää viranhaltijatyöryhmistä, jotka

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

käsittelevät kahta tai useampaa konsernihallinnon ryhmää, konserniyksikköä tai palvelualueita.

Tiedoksi

työryhmän jäsenet, Pia Kuisma, Katri Mantere, Pia Mikkola, Heli Rautanen, Tanja Moisala, Lauri Savisaari, Riikka Kolkkala, Pirjo-Liisa Länkinen, Suvi Mironoff

Allekirjoitus

Konsernijohtaja Juha Yli-Rajala

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Päätös asetetaan nähtäville 11.3.2025 Tampereen kaupungin verkkosivulle www.tampere.fi

Ote päätöksestä on lähetetty 7.3.2025 sähköpostilla päätöksessä näkyvän jakelun mukaisesti

Muutoksenhakuviranomainen

Muutosta päätökseen haetaan Tampereen kaupunginhallitukselta

Tampere
07.03.2025

Mia Helin
Johdon assistentti

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§ 41

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Frenckellinaukio 2 B, PL 487
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asioinnin lomakkeella osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvasuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.